



REGIONE ABRUZZO  
DIPARTIMENTO POLITICHE PER LA SALUTE E IL WELFARE  
SERVIZIO PER IL BENESSERE SOCIALE  
PO FSE ABRUZZO 2014/2020

PROGETTO SPECIALE  
“**ABRUZZO INCLUDE**”  
ASSE 2 – INCLUSIONE SOCIALE

## ***Titolo Progetto: BE ON***

Finanziato con Determina Dirigenziale n.58/DPF013 del 17.05.2018  
CUP: C39GI8000070006

# **BANDO DI SELEZIONE PER SOGGETTI OSPITANTI TIROCINI FORMATIVI**

## **1 - FINALITA'**

La finalità generale dell'intervento BE ON finanziato con Det. Dir. n.58/DPF013 del 17.05.2018 - CUP: C39GI800007000 è **quella di promuovere l'integrazione nel mercato del lavoro delle persone esposte a rischio di esclusione e marginalità sociale**. A tale fine l'Associazione Temporanea di Scopo denominata “BE ON”, promuove il presente bando che si prefigge l'obiettivo di selezionare Soggetti del mondo del lavoro in grado di ospitare tirocinanti che hanno effettuato un percorso di orientamento, bilancio delle competenze e redazione di un progetto individuale di inclusione socio-lavorativa

## **2 - MISURA DELLE AGEVOLAZIONI**

L'intervento finanzia la realizzazione di 122 tirocini lavorativi della durata di 6 mesi, ad ogni tirocinante sarà corrisposta un rimborso spese pari a € 600,00 mensili al lordo delle ritenute e delle imposte di legge se ed in quanto dovute.

Il tirocinio non costituisce rapporto di lavoro. Il soggetto ospitante, che deve stipulare apposita convenzione con il Centro per l'Impiego competente, è tenuto a garantire la presenza di un tutor come responsabile delle attività previste dal piano di utilizzo previsto in convenzione.

L'Attivazione dei tirocini extracurricolari di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento sono finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla riabilitazione, sulla base delle seguenti modalità:

- Durata: massimo 6 mesi;
- Ore mensili: almeno 80 ore.

- Indennità di partecipazione: € 600,00 mensili in relazione alle ore di effettiva presenza (in deroga alle Linee guida regionali per i tirocini extracurricolari che stabiliscono una partecipazione minima del 70%);
- Limiti numerici: nessuno (in deroga a quanto previsto dalle Linee guida regionali per i tirocini extracurricolari);
- Ripetibilità: nessuna limitazione (in deroga a quanto previsto dalle Linee guida regionali per i tirocini extracurricolari).
- L'inserimento lavorativo da prevedere presso società e/o enti privati può essere previsto anche in enti e/o strutture pubbliche per un massimo del 40% dei destinatari.
- Per le altre modalità di articolazione e di svolgimento dei tirocini si fa riferimento a quanto stabilito dalle Linee Guida per l'attuazione dei tirocini extracurricolari nella Regione Abruzzo attualmente vigenti.

Durante lo svolgimento del tirocinio il Soggetto ospitante si impegna ad assicurare il tirocinante contro gli infortuni sul lavoro presso l'INAIL, nonché per la responsabilità civile presso compagnie assicurative operanti nel settore, e si impegna ad osservare le norme di cui al Decreto Legislativo n. 81/2008. Tale costo sarà rimborsato dall'ATS fino ad un massimo di € 90,00 a tirocinante; inoltre in caso di incidente, il soggetto ospitante si impegna a segnalare l'evento, entro i tempi previsti dalla normativa vigente, agli Istituti Assicurativi.

### **3 - MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLE RICHIESTE**

- A. Compilate utilizzando l'apposito modulo (All. 1) "SCHEMA DI DOMANDA SOGGETTO OSPITANTE" disponibile presso gli uffici delle APL partner:
  - Manpower srl, Via Gramsci 63 – Giulianova
  - Synergie Italia spa, via Nazionale 525 – Roseto degli Abruzzi
  - sul sito del Comune di Silvi: [www.comune.silvi.te.it](http://www.comune.silvi.te.it)
- B. Le domande dovranno essere inviate o consegnate a mano presso le seguenti agenzie per il lavoro partner dell'ATS "BE ON":
  - Manpower srl, Via Gramsci 63 – Giulianova, email: [giulianova.gramsci@manpower.it](mailto:giulianova.gramsci@manpower.it)
  - Synergie Italia spa, via Nazionale 525 – Roseto degli Abruzzi , email: [roseto1@synergie-italia.it](mailto:roseto1@synergie-italia.it)
- C. Saranno prese in considerazione le domande fino ad esaurimento delle risorse finanziarie disponibili;
- D. Alle domande deve essere allegata la fotocopia di un documento di identità, in corso di validità, del rappresentante legale del soggetto richiedente.

### **4 - CONDIZIONI DI AMMISSIBILITA'**

Le domande saranno sottoposte a verifica di ammissibilità secondo l'ordine di invio delle stesse. Non sono considerate ammissibili le domande:

- non presentate attraverso l'opportuna modulistica;
- non corredate del documento di identità del legale rappresentante
- non inviate secondo le modalità indicate;
- non datate e non firmate ove richiesto.

## **5 - MODALITA' DI ASSEGNAZIONE DEI BENEFICI**

A seguito della valutazione di ammissibilità verrà redatta una graduatoria delle richieste ritenute ammissibili e delle non ammissibili, per quest'ultime saranno indicate le ragioni di esclusione.

L'attivazione del tirocinio avviene solo successivamente alla scelta, da parte del soggetto ospitante, di un destinatario giudicato rispondente alle caratteristiche ricercate, nel rispetto dei vincoli previsti dalla normativa applicabile. La realizzazione del tirocinio è supportata dalle APL partner di progetto.

## **6 - MODALITA' DI EROGAZIONE DEL BENEFICIO**

Il contributo di € 600,00 mensili verrà erogato dall'Associazione Temporanea di Scopo denominata "BE ON" al tirocinante secondo le modalità indicate nella convenzione stipulata tra l'ATS denominata "BE ON", e Soggetto ospitante. Il contributo verrà erogato con cadenza mensile dietro presentazione all'ATS, del registro delle presenze da consegnarsi entro il secondo giorno del mese successivo. Il registro, preventivamente vidimato, dovrà recare l'attestazione dei giorni e delle ore di presenza del tirocinante presso il Soggetto ospitante e dovrà essere controfirmato dal tutor del Soggetto ospitante. Il beneficiario che decida di non concludere il tirocinio, deve portare a conoscenza l'ATS e il Soggetto Ospitante con almeno 7 giorni di anticipo. Qualora il tirocinante interrompa senza preavviso l'attività, indipendentemente dalle cause, cessa dal diritto al beneficio per la quota parte non ancora maturata.

L'entità del beneficio spettante ai soggetti che interrompono anticipatamente l'attività, verrà calcolata tenendo conto del numero di giorni di permanenza presso il Soggetto ospitante, a partire dall'inizio del mese fino al giorno in cui l'attività è stata interrotta.

### **PER INFO:**

Manpower srl:

giulianova.gramsci@manpower.it , tel. 085.8004279

Synergie Italia spa:

roseto1@synergie-italia.it, tel 085.8999218